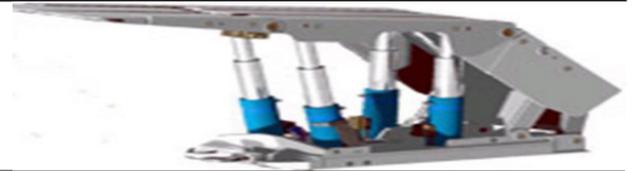
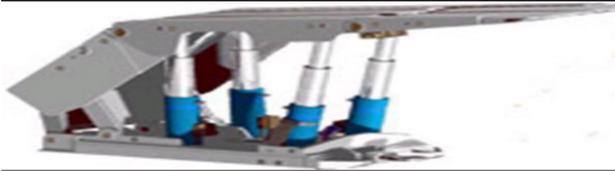


В ШАХТЕ

Лицей №4, 1(1), 2014г.



С Днём шахтёра!

Уважаемые шахтеры, руководители угольных предприятий, сотрудники СУЭК-Кузбасс!

Коллектив МАНОУ «Лицей №4» г. Ленинска-Кузнецкого поздравляет Вас с прошедшим главным горняцким праздником и вступлением в новый трудовой год! 2015 год – особенный для Вас. Он объявлен ООН Международным годом почв, а значит, и недр земли. Кроме того, в 2015-м исполнится 80 лет главному горняцкому рекорду – стахановскому. В далеком 1935-м забойщик шахты «Центральная-Ирмино» Алексей Стаханов за шестичасовую смену отбойным молотком добыл 102 тонны угля и в 14 раз превысил норму. Этот мировой рекорд стал легендой, а «работать как стахановец» - фразеологизмом.

Для компании «СУЭК-Кузбасс» этот год культуры отмечен многими созидательными проектами: поддержка спортивного движения, творческих коллективов города, строительство детских площадок, социальная поддержка ветеранов и малоимущих. Градообразующие предприятия являются одновременно и градосоздающими! Дружной команде «СУЭК-Кузбасс» хочется пожелать двигаться в избранном направлении, а труженикам горнодобывающей отрасли – новых рекордов на работе, уюта и семейного покоя дома.

В номере:

Актуальные новости	2 стр.
Фотомиг	2 стр.
Пласт за пластом...	3 стр.
На созидательной волне	4 стр.
Два поколения шахтёров...	6 стр.
Шахтёр. Взгляд снизу	7 стр.
Шахтёрские байки	8 стр.



СУЭК-Кузбасс

Сибирская угольная энергетическая компания

Актуально вчера

Шахтерская слава Ленинска-Кузнецкого

23 августа на переоборудованной промплощадке шахты имени А.Д. Рубана состоялось торжественное собрание, посвященное главному кузбасскому празднику в Ленинске-Кузнецком.

Анализируя результаты работы, генеральный директор ОАО «СУЭК-Кузбасс» Евгений Ютяев отметил, что с начала года предприятиями компании добыто более 21,5 миллиона тонн угля. Это лучший результат за все время работы СУЭК в Кузбассе. По сравнению с прошлыми годами резко возросли объемы подготовительных работ. Сегодня проходчиками компании уже пройдено 53 километра горных выработок.

Трое горняков компании удостоились звания «Почетный шахтер»: Валерий Варсеев, старший механик шахты имени А.Д. Рубана; Анатолий Садов, директор управления дегазации и утилизации метана; Сергей Фоминов, машинист горных выемочных машин шахты «Котинская». Прямо на сцене горняки сменили свои пиджаки на мундиры почетных шахтеров.

Десять представителей шахтерских коллективов, показавших в этом году рекордные результаты работы, уехали с площадки на наградных автомобилях Фольксваген.

Актуально сегодня

Инновации в погрузке

В сентябре 2013 года СУЭК первой в России получила в поднадзорную эксплуатацию инновационные вагоны Тихвинского Вагоностроительного Завода (ТВСЗ) и заключила договор на их поставку в размере до 6000 штук. До конца сентября 2014 года по контракту с ТВСЗ СУЭК планирует получить очередные 568 вагонов.

В железнодорожный парк СУЭК поступили первые 355 инновационных вагонов 12-196-01. Полувагоны имеют грузоподъемность до 75 тонн, объем кузова 88 кубометров, увеличенный межремонтный пробег и отвечают всем требованиям безопасной перевозки угля. Применение таких вагонов будет способствовать увеличению провозной способности сети ОАО «РЖД» на Восточном полигоне.

До конца года в рамках нового контракта СУЭК так же планирует арендовать инновационные вагоны производства ОАО «Алтайвагонзавод» 12-2136-01 с увеличенным кузовом до 94 кубометра.

Ввод инновационных вагонов на маршрутах осуществляется за счет сокращения использования вагонов старых серий и вагонов операторов.

К началу 2015 года парк инновационных вагонов под управлением СУЭК составит примерно 7000 единиц, что позволит увеличить долю собственных вагонов в обеспечении перевозок Компании до 50%. На начало сентября общий объем парка под управлением СУЭК составляет 21700 вагонов, что обеспечивает около 45% потребности в перевозках.

Актуально завтра

Наши угольщики – мировой стандарт

Прошедший День Шахтера – не только заслуженные награды и подведение итогов первого полугодия 2014, но и прогнозы на следующий горняцкий год. Несмотря на непростую ситуацию в угольной отрасли в целом по стране, именно кузбасские шахты компании «СУЭК-Кузбасс» не снижают темпов, производительность их остается на уровне и даже выше мировых показателей.

За последние 4 года (с 2009-го по 2013-й) производительность труда в угольной отрасли Кузбасса выросла на 11% (с 189 тонн на 1 человека в месяц

до 216). А на некоторых предприятиях она уже сегодня выше мировых показателей. Это шахты «Талдинская-Западная-2» - 840 тонн на 1 человека в месяц, «Талдинская-Западная-1» — 735 тонн, разрез «Майский» — 1 465 тонн («СУЭК-Кузбасс»).

Как отметил Аман Тулеев в своем докладе, посвященном приоритетам в развитии угольной отрасли Кузбасса, по-прежнему в приоритете модернизация производства и приобретение современной высокоэффективной техники.

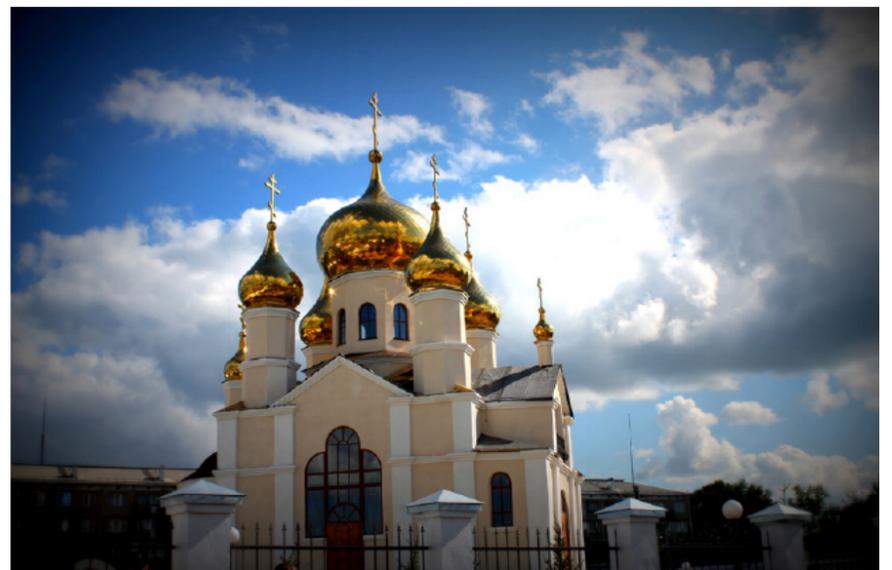
Фотомиг



СУЭК-Кузбасс вдохновляет: Шахтовая клеть, как настоящая, создана в музее шахтерской славы на шахте им.А.Д. Рубана



СУЭК-Кузбасс поддерживает: Почетным шахтерам - заслуженные награды



СУЭК-Кузбасс благославляет на добрые дела: на территории шахты им. А.Д. Рубана возведен храм в честь преподобного Сергия Радонежского всея Руси чудотворца

Пласт за пластом и год за годом



Полсотни лет шахтерского стажа, 35 – подземного, ордена Шахтерской славы трех степеней, а его первый шахтерский костюм, теперь единственный в своем роде, хранится в городском Краеведческом музее Ленинска-Кузнецкого. Мечтал ли о такой трудовой биографии Анатолий Баженов? Мечтал – слово, не применимое к этому человеку. Он и сегодня продолжает трудиться на шахте, доказывая своим примером – полсотни лет – это целая жизнь, полсотни лет – это всего лишь миг...

Каждый выбирает по себе...

На встречу со мной Анатолий Михайлович пришел за полчаса, сразу глянул чистыми голубыми глазами и улыбнулся ободряюще: «Мол, все в порядке, не волнуйся, я сам волнуюсь!». Для Анатолия Михайловича, представителя славной шахтерской династии пятерых братьев Баженовых, чей общий горняцкий стаж перевалил за отметку в полтора века, это интервью было едва ли первым, но отнесся он к своей нелегкой миссии очень серьезно. Рассказывал о своей жизни мне, совершенно незнакомой девушке, так, словно мы старые приятели. Говоря, складывал пальцы «домиком» - жест людей, привыкших выступать публично. Что-то монотонное, надежное и неизменное есть в его манере говорить, смотреть, во всей фигуре его.

И вскоре я поняла, в чем тут дело. Судьба не баловала Анатолия Баженова, скорее, испытывала. И он не просто прошел все испытания, а вышел из них человеком, который «не пряча глаз, глядит в глаза» другим людям. Еще с детства, на примере родителей Анатолий понял простую истину: работай, и у тебя будет все, что тебе необходимо. Детство в Костромской области было счастливым, но полным деятельных поисков. Долгие зимы изматывали «ничего-не-деланьем», и один из старших братьев Баженовых прознал: можно ездить в Сибирь, валять валенки, зарабатывать деньги. Разведка боем оказалась удачной: уже в первом своем письме на непонятном для любопытствующих костромском диалекте брат убеждал семью: надо собираться и ехать! Решение было принято в тот же вечер.

Работающее, дружное семейство Баженовых обосновалось в селе Красное и, в 1936-м фактически начал жизнь с нуля, не только сами встали на ноги, занялись коневодством и обжились, но и подали руку колхозу №209, на ту пору не очень успешному. И тут Великая Отечественная вновь внесла свои коррективы. На бое-

вую ушел отец шестерых детей Михаил Баженов, позже он стал участником и Японской войны.

Но жизнь продолжалась, сыновья выросли, в 1960 году пришла очередь Анатолию Михайловичу отдать свой воинский долг Родине. Было решено, что служить он будет на подлодке, но и здесь государство пыталось навязать молодому человеку свою волю: нужны были офицерские кадры, а здесь – и отменное здоровье, и прекрасная выправка, серьезность и ответственность. Побывал Анатолий Баженов в Макаровском училище, прошелся по знаменитым коридорам, заглянул в аудитории этого одного из самых престижных учебных заведений. Может быть, кто-то скажет: а чего было не согласиться, ведь там только элита училась, лучшие из лучших, причем не по происхождению, а по уму. Но герой нашего очерка был непреклонен:

- Ну как же я соглашусь, если не мое это! Вот не мое, понимаете?! Уговаривали, на экскурсию возили. Я сказал: «Не лежит душа, не буду».

Судьба могла бы приподнести в годы службы ему еще один сюрприз, и весьма опасный: в 1963-м дружный экипаж из 72 человек получил приказ направиться к берегам Японии. Только через год, ступив на землю, Анатолий и его сослуживцы узнали: тогда они были на волосок от гибели, Никита Хрущев завез ракеты на Кубу, чем создал предвоенную ситуацию. Впрочем, все сложилось удачно, военного конфликта не произошло, и в 1964 году Анатолий демобилизовался в звании старшины.

На гражданке перед ним возникла новая задача – нужно было выбрать дело всей своей жизни. И тут у Анатолия Михайловича не было никаких сомнений – быть ему шахтером! В то время его братья уже работали на шахте Ярославская (сегодня – Рубана, Прим. автора). Директор молодого и неопытного горняка заверил:

- Все будет в порядке, братья работают, и тебя мы научим.

И ведь сдержал слово!

Старался быть, как все... А стал лучшим!

Так в 1965 году Анатолий Баженов стал работать на своей шахте. Фактически вся его трудовая биография сводилась к одной шахте имени А.Д. Рубана, одним горным выработкам. Менялись названия шахты – Баженов остался прежним. А тогда, в самом начале своего долгого трудового пути, Анатолий Михайлович впервые спустился в шахту с бригадой героя соцтруда Михаи-

ла Измествева. Позже, в бригаде своего брата, продолжил наращивать «проходческие» ударные темпы работы. Это были 18 лет бодрого и задорного шахтерского труда, дружных, почти родственных отношений между членами бригады, семейных «вылазок» на природу. Долгое время Анатолий, что называется, работал лопатой – выполнял самую физически-тяжелую часть работы до тех пор, пока не привезли новый комбайн ПК-3. Теперь появилась возможность наращивать производственные темпы, фрезой резали выработки, оставалось только освоить новую для «проходки» машину – комбайн. Немного оптимизма, побольше стремления и смекалки – и вот Анатолий Баженов уже стал настоящим «шахтовым комбайнером», оставался им следующие 29 лет. Стремительно наращивали темпы добычи, развивались и технические возможности шахты. Появились металлокрепки, сам изготавливали крепежный материал для проходческих участков. Сами готовили и перегружали – в то время заводские не были усовершенствованы, как сейчас. Да и вообще, Анатолий Михайлович уверен, что безликий металл в руках человеческих новую жизнь обретает и служит людям лучше.

Работаю, следовательно, живу

Пока мы беседовали с Анатолием Михайловичем, не раз его коллеги выразили всеобщее одобрение: «Про кого же еще писать, как ни про Михалыча?!».

- За 6 часов смены он и секунды не посидит. Все мы на него равнялись! Когда-то соперничали, теперь вместе, в единой связке трудимся, - так отзывался о друге и напарнике Леонид Новиков.

Но и сегодня Анатолий Михайлович готов помочь нынешней молодежи дельным советом, а звание проходчика шахтерской династии носит скромно, но с внутренней гордостью. Только однажды за все время нашей беседы он заметил: «Приятно, когда молодежь, каждый, кто меня не знает, узнаёт и руку тянет – поздороваться. Это ведь и есть самое главное – уважение, жить в мире с другими людьми».

Вполне логично и естественно звучат слова Анатолия: «Пока работаю – живу!». Здесь и память о прошлых испытаниях, и жажда сделать как можно больше, и искренняя любовь к своему делу. Часть его жизни – уже история, а потому в музее его родной и единственной шахты Рубана - первый костюм почетного шахтера и удостоверение. А в городском Краеведческом музее - его именная лампа.

Приятно и почетно, что славная горняцкая династия братьев Баженовых продолжается. Шестеро братьев трудились и продолжают трудиться на шахте им. А.Д. Рубана. Сын Анатолия Михайловича Олег тоже по специальности проходчик, начал свой трудовой путь в знаменитой «баженовской» бригаде. Дочь Ольга начала горняцкую карьеру с должности маркшейдера, сегодня занимается кадровой работой на шахте Тихого. Внук Анатолия Михайловича работает на монтажном участке горным мастером. Словом, призвание, профессия выбирает человека, а в данном случае - семья, природные способности к техническим дисциплинам и пример отца.

Когда писала этот материал, пережила снова всю бурю эмоций: радость, гордость, что мне довелось познакомиться с таким замечательным, душевным человеком и профессионалом своего дела, шахтером и мудрым наставником для начинающих, уверенность, что, пока трудятся на шахтах нашего города такие люди, в наших домах будет тепло и уют. Пожалуй, человека сделал разумным и умелым не отдельно взятые труд или напряжение мысли, а то, что делает жизнь человека гармоничной – сила духа. И сила духа – главное качество характера и свойство души Анатолия Баженова.

Анна Лажинцева.

История

На созидательной волне

С первых лет работы компания «СУЭК» действует по знаменитому блоковскому изречению: «Нет, мне ни в чем не надо половины!». Оснащая свои угольные предприятия новым оборудованием, внедряя более эффективные и безопасные технологии, осваивая новые рынки, внутренние и внешние, СУЭК демонстрирует, что значит ответственное, развивающееся предприятие на российском рынке в эпоху новой государственности и рыночных отношений. Пожалуй, формула успеха компании «СУЭК» могла бы быть заключена в такую формулу: накопленный опыт + новейшие технологии + созидательная кадровая политика. Настойчивость и последовательность привела к немалым успехам в угольной отрасли:

2014

Общая добыча компании «СУЭК-Кузбасс» за полгода составила 16 миллионов 835 тысяч тонн. Из 10 очистных бригад 7 уже перешагнули миллионный рубеж. По результатам производственного соревнования лучшим очистным коллективом компании признана бригада Василия Николаевича Ватокина, участок №1 шахты имени 7 Ноября. Этой же бригаде вручен кубок за наибольшее число побед в Днях повышенной добычи (7 раз).

2013

В сентябре 2013 года СУЭК первой в России получила в поднадзорную эксплуатацию инновационные вагоны Тихвинского Вагоностроительного Завода (ТВСЗ) и заключила договор на их поставку в размере до 6000 штук. В железнодорожный парк СУЭК поступили первые 355 инновационных вагонов 12-196-01. Полувагоны имеют грузоподъемность до 75 тонн, объем кузова 88 кубометров, увеличенный межремонтный пробег и отвечают всем требованиям безопасной перевозки угля. Применение таких вагонов будет способствовать увеличению провозной способности сети ОАО «РЖД» на Восточном полигоне.

2012

Рекордный объем добычи в истории компании - 97,5 млн. тонн угля, это 27,5% всего угля, добытого в России. И максимальный за всю историю объем международных продаж - 38,8 млн. тонн, это около 5% всей мировой торговли энергетическим углем. Рекордный объем инвестиционной программы - 31,9 млрд руб. ОАО «СУЭК» стало крупным акционером ОАО «Мурманский морской торговый порт». На шахте «Талдинская-Западная 1» в июле 2012 года установлен новый рекорд в России по месячной добыче из очистного забоя - 827 тыс. тонн. Началась добыча угля на Апатском месторождении в Забайкальском крае. На Тугнуйском разрезе установлено два мировых рекорда по производительности оборудования.

2011

Международные продажи достигли рекордного уровня в 33,7 млн. тонн. Началось освоение Апатского угольного месторождения. Начало увеличения мощностей Ванинского балкерного терминала почти в два раза. Рекордный объем инвестиций - 18,6 млрд. рублей. Электроэнергетические активы выделены из СУЭК под управление Сибирской генерирующей компании.

2010

Более десятка предприятий СУЭК достигли рекордных показателей работы. ОАО «СУЭК» успешно завершило привлечение синдицированного предэкспортного кредита, сумма которого была увеличена с 700 млн долларов США до 900 млн долларов США благодаря высокому интересу кредиторов к сделке. Команда предприятий СУЭК стала лучшей зарубежной командой на первых международных соревнованиях профессионального мастерства по добыче угля на кубок корпорации Shenhua. Создан Центр новых и инновационных технологий (ООО «ЦНИТ СУЭК»), который будет заниматься разработкой новых и совершен-



вованием существующих технологий в области добычи и переработки угля, в том числе в энергетике.

2009

Более пятнадцати предприятий СУЭК показали в 2009 г. рекордные показатели добычи, производительности, переработки угля. Достигнуты рекордные показатели международных продаж угля, преимущественно за счет активного роста продаж на азиатском направлении. Началась коммерческая эксплуатация Ванинского балкерного терминала, крупнейшего инвестиционного проекта СУЭК. Сформирована флотилия из сухогрузов и буксиров для обслуживания терминала. Создано ООО «УК Сибирская генерирующая компания», которому переданы полномочия единоличных исполнительных органов ОАО «Кузбассэнерго» и ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)». Запущен новый, пятнадцатый блок Ново-Кемеровской ТЭЦ (Кемеровская область) и введен в эксплуатацию новый генератор на Канской ТЭЦ (Красноярский край). На шахтах ОАО «СУЭК-Кузбасс» началась эксплуатация революционной системы беспроводной связи, поиска и оповещения «ГРАНЧ» - отечественной разработки, не имеющей аналогов в мире. ОАО «СУЭК» получило сертификат AFNOR соответствия действующей системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2008.

2008

На шахте им. С. М. Кирова в рамках реализации Киотского протокола запущена первая в России электростанция, работающая на шахтном метане. Несколько шахт СУЭК вошли в число самых эффективных в мире. В частности, шахта «Котинская» в 2008 году три раза обновляла всероссийский рекорд месячной добычи угля одной лавой и по этому показателю входит в число пяти лучших шахт мира. Началось формирование флота для обслуживания балкерного терминала в порту Ванино. Фонд «СУЭК-Регионам» начал реализацию в 5 регионах пилотных социальных проектов.

2007

ОАО «СУЭК» реализует самую масштабную в российской угольной отрасли инвестиционную программу. В 2005-2007 гг. объем инвестиций составил более 26 млрд рублей. В числе приоритетов: техническое перевооружение; приобретение самой современной, производительной и безопасной техники и оборудования; развитие инфраструктуры. В рамках совершенствования системы управления в 2007 г. завершено создание региональных производственных объединений, консолидирующих добывающие и транспортные предприятия. Создан благотворительный фонд «СУЭК - РЕГИОНАМ», который занимается реализацией социальных проектов в регионах присутствия компании.

2006

СУЭК занимает и до настоящего времени удерживает прочные позиции в верхней десятке мирового рейтинга крупнейших угольных компаний. Компания выходит на международный рынок капитала: привлечены два

крупных синдицированных кредита от международных банковских консорциумов, размещены кредитные финансовые ноты (CLN). ОАО «СУЭК» публикует первый отчет в области устойчивого развития.

2005

Начата реформа систем управления: сформирован совет директоров, большинство в котором составляют независимые директора, разработан и принят Кодекс корпоративного поведения, сформировано правление. Разработана среднесрочная стратегия развития компании. Начала работу экспортная трейдинговая компания SUEK AG. СУЭК становится крупнейшим экспортером угля в России. Начата реализация проекта по строительству угольного терминала в порту Ванино (Хабаровский край).

2004

СУЭК усиливает свои позиции в Кузбассе: в сферу ее интересов вошли несколько предприятий в г. Киселевске. В целом завершена реализация комплексной антикризисной программы, что позволило нормализовать финансовое положение добывающих и сервисных предприятий, вернуть им налоговую дисциплину, повысить эффективность производства, а также стабилизировать ситуацию в сфере социально-трудовых отношений. Принято решение объединить на базе ОАО «СУЭК» угольные и электроэнергетические активы, находившиеся в зоне ее стратегических интересов. План консолидации активов одобрили антимонопольные органы.

2003

В сферу интересов СУЭК входят добывающие предприятия в Кемеровской области, Приморском и Хабаровском краях, что прочно закрепляет лидерство компании среди отечественных угольных компаний. Стартует реализация программы наращивания экспортного потенциала СУЭК. Сформирована корпоративная структура ОАО «СУЭК».

2002

СУЭК продолжает формировать добывающую базу. В сферу ее интересов вошли предприятия Красноярского края, Республики Хакасии. СУЭК занимает лидирующие позиции по объему добычи и поставок в российской угольной отрасли. Начинается реализация инвестиционной программы, направленной на техническое перевооружение добывающих предприятий.

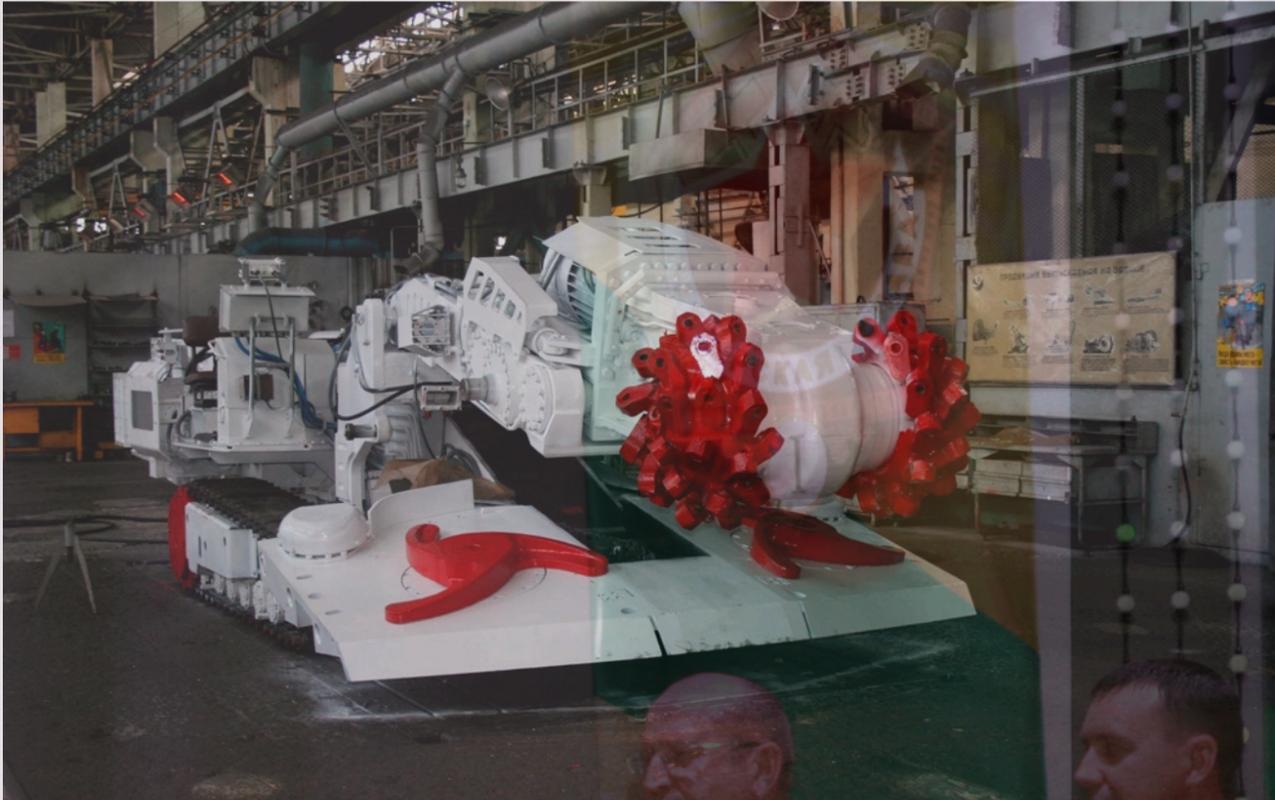
2001

Начинается формирование ОАО «Сибирская Угольная Энергетическая Компания» (СУЭК). В сферу интересов СУЭК вошли угольные предприятия в Забайкальском крае (Читинская область), Иркутской области и Республике Бурятия. Начинается реализация антикризисной программы по выводу предприятий угольной отрасли из кризисного состояния, погашению задолженности по налогам и заработной плате.

Стратегия «СУЭК»

Безусловными ценностями компании являются лидерство в бизнесе, постоянное совершенствование, открытость клиентам и партнерам, социальная ответственность, экология и безопасность, энергоэффективность и энергосбережение.

Стратегическими приоритетами СУЭК являются сохранение лидирующих позиций на внутреннем рынке, увеличение экспортных поставок угля, в первую очередь, на быстрорастущем рынке Азиатско-Тихоокеанского региона, а также увеличение доли ценных марок в портфеле продаваемых углей. На экспортных рынках СУЭК планирует последовательно увеличивать объемы поставок. В первую очередь, предполагается наращивать поставки в Азиатско-Тихоокеанском регионе, где угли компании поставляются в основном на рынки Япо-



нии, Южной Кореи, Китая и Тайваня. Для увеличения поставок на данные рынки СУЭК осуществляет значительные инвестиции в активы в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке России. Планы компании здесь во многом увязаны с перспективами развития железнодорожной и портовой инфраструктуры.

СУЭК предполагает сохранять позиции одного из основных поставщиков энергетического угля на атлантический рынок. На внутреннем рынке СУЭК сохраняет позиции крупнейшего и надежного поставщика угольного топлива для электроэнергетики, жилищно-коммунального сектора и промышленности. Компания остается основным поставщиком угля для энергетических активов ОАО «Кузбассэнерго» и ОАО «Енисейская ТГК», выделенных из СУЭК в 2011 году и находящихся под управлением Сибирской Генерирующей Компании. Поставки угля данным компаниям осуществляются по заключенным долгосрочным контрактам.

Одним из приоритетов работы компании является повышение качества реализуемого угля. Для обеспечения планов по экспорту предполагается увеличить в ближайшие пять лет объемы обогащаемого угля за счет строительства новых и модернизации существующих обогатительных фабрик. Компания также планирует постепенно увеличивать долю ценных марок углей в портфеле поставок. Повышение качества и изменение марочного состава поставляемых углей позволят СУЭК диверсифицировать рынки сбыта и повысить рентабельность продаж.

В целях обеспечения растущих объемов экспортных поставок компания развивает собственные логистические мощности. СУЭК осуществляет инвестиции в развитие железнодорожных станций примыкания, подъездных путей и собственного вагонного парка. Компания последовательно увеличивает мощность ключевого угольного терминала в порту Ванино.

Также важной стратегической целью СУЭК является повышение операционной эффективности производства. Компания постоянно инвестирует в повышение мощности и модернизацию основного оборудования, внедряет современные технологии разработки месторождений, мотивирует персонал на достижение целей по эффективности и производительности труда. СУЭК вкладывает значительные средства в повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда до уровня лучших стандартов. Компания активно внедряет новые технологии дегазации и вентиляции шахт, системы связи и оповещения, повышает взрывобезопасность горных выработок. Число производственных травм в последние годы постоянно снижается.

Компания поддерживает высокие стандарты социальной ответственности. В регионах добычи угля СУЭК проводит обучение и повышение квалификации персонала, участвует в социальных проектах, внедряет современные технологии для снижения вредных выбросов и повышения экологичности производства.

Концентрация усилий компании на таких направлениях, как управление операционной эффективностью, наращивание собственных логистических мощностей, эффективное распределение ресурсов, освоение новых рынков позволяет компании успешно достигать стратегических целей.

Инновационная политика «СУЭК»

Важными развивающимися направлениями являются глубокая переработка угля и золошлакоотходов, а также апробация и внедрение новых инновационных технологий в угледобыче. Одним из своих ключевых конкурентных преимуществ компания считает стремление к непрерывному внедрению инноваций во всех сферах деятельности. В 2009 году с целью координации инновационной деятельности в компании создано специализированное подразделение - «Центр управления проектами переработки угля и ЗШО». Основными задачами подразделения являются разработка и внедрение инновационных технологий глубокой переработки угля и золошлакоотходов тепловых электростанций СУЭК с целью производства товарной продукции с высокой добавленной стоимостью.

В области добычи угля приоритетными задачами компании являются повышение экологичности добычи угля, снижение себестоимости добычи, повышение производительности труда. А в области глубокой переработ-

ки - повышение калорийности бурых углей, получение химических продуктов из бурых углей, производство моторного топлива из бурых углей.

В настоящее время в компании запущены следующие инновационные проекты:

- Утилизация метана (шахты им. С.М. Кирова, «Польсаевская», им. 7 Ноября, «Октябрьская» в Кемеровской области);
- Производство полукокса (Березовский разрез, Красноярский край);
- Производство микросферы из золошлакоотходов ТЭС компании;
- Производство строительных материалов на основе золошлакоотходов ТЭС компании и ряд других.

Компания «СУЭК-Кузбасс» смело смотрит в будущее и наметила ряд стратегических инновационных направлений: геологоразведка, открытая и подземная добыча угля, безопасность эксплуатации месторождений, обогащение угля, газификация угля, переработка угля в жидкое топливо, производство полукокса, сушка и брикетирование угля, угольная генерация и др.

Структура компании в Кузбассе

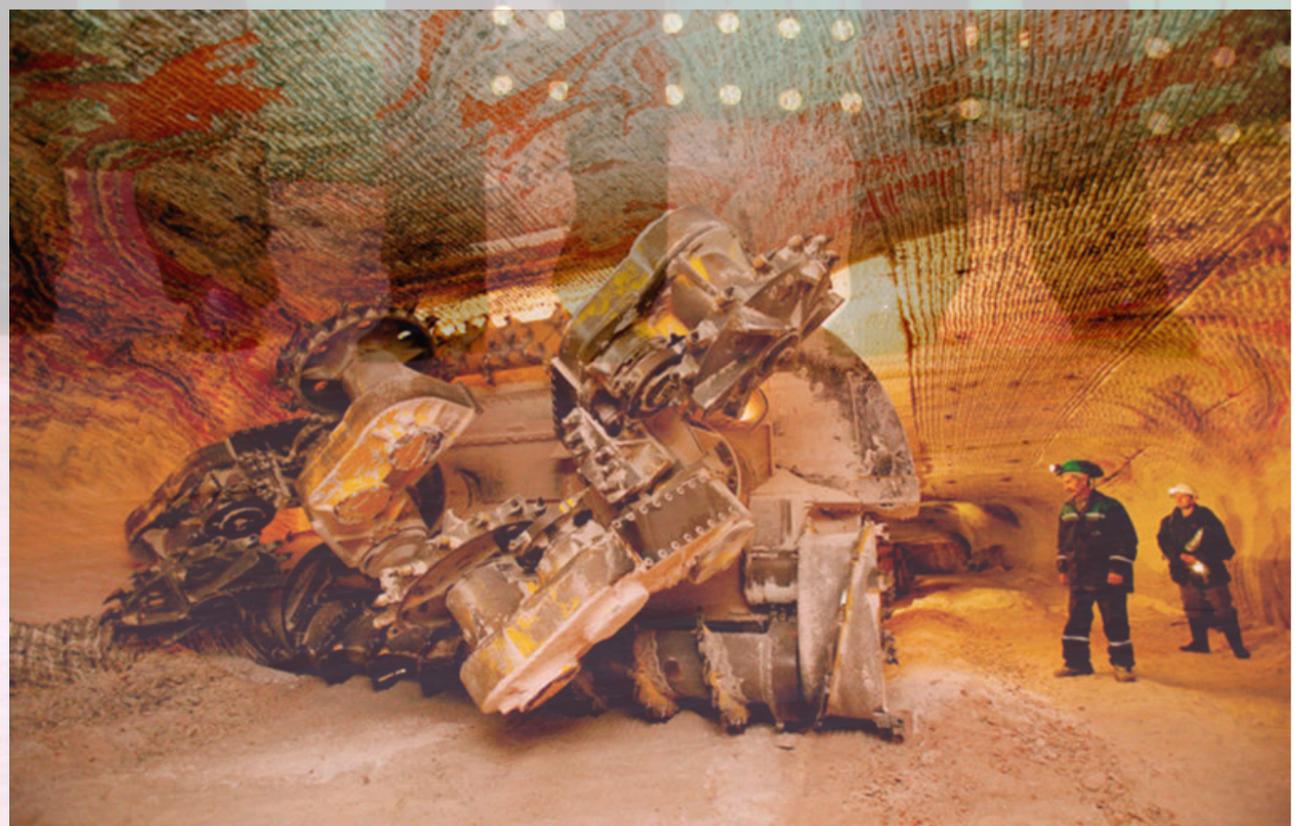
Всего в компанию «СУЭК» входят 10 ОАО и ООО, осуществляющих добычу и обогащение угля. Кузбасские горняки добывают и перерабатывают уголь, в том числе бурые угли, в компании «СУЭК-Кузбасс». Прием и погрузку в железнодорожные вагоны на угольных складах шахт и обогатительных фабрик, отгрузку угля населению в Кузбассе осуществляет «Управление по профилактике и рекультивации». Покупкой и реализацией электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) в нашем регионе занимается ОАО «Кузбасская энергетическая сбытовая компания».

Инвестиционная политика невозможна без комплексных исследований углей для определения направлений использования их в хозяйственной деятельности. Эту функцию выполняет ОАО «Сибирский научно-исследовательский институт углеобогащения».

«СУЭК» сегодня

Это один из крупнейших работодателей в России. На предприятиях компании трудится более 30 000 человек. Среди приоритетов - уважение к личности, создание комфортных условий для работы сотрудников, обеспечение гарантий их профессионального и личностного развития. Немаловажную роль играют и инвестиции в кадровую политику.

Непрерывное развитие и повышение профессионализма сотрудников помогает компании создать единую, слаженную команду, нацеленную на достижение стратегических целей «СУЭК».



Два поколения шахтёров воспитала!

- Анна Николаевна, как же так получилось, что вы стали преподавателем, да еще такого специфического предмета, прямо скажем, «неженского»? Вот если бы литература или английский язык, а тут – «Автоматизация обогатительных процессов, металлургический факультет»...

- Вы знаете, я и в школе предметы любила «неженские» - математику, физику. Такой инженерный, технический склад ума. Это было начало 1980-х, такой профориентации, как у сегодняшних школьников, не было. Выбирали профессию не по науке, а по велению сердца. Я четко знала – хочу поступить в институт. Завела уже в восьмом классе вот такие толстенные тетради (улыбается), занималась и готовилась самостоятельно.

- Наверное, уже тогда вы почувствовали преподавателя в себе? Налицо и самоподготовка, и дисциплина...

- А ведь и правда, я раньше и не задумывалась об этом. Тогда на первом плане было желание поступить в институт. А задача это была трудная: никаких тебе контрольных за деньги, никакого интернета! Но поступила, в группе была одной из первых и по успеваемости, и в студенческой жизни активистка, и староста. Мои преподаватели еще тогда намекнули: тебе бы в педагогу. Училась я тогда в Иркутском политехническом, но уже не раздумывала, пойти ли мне на производство – или студентов учить. Выбор был сделан. Проще говоря, выбрала сначала предметы, которые нравятся, а уже своё время, хотелось закончить институт. Училась в Иркутском политехническом институте. В 1988-м по распределению меня направляли либо в Новокузнецкий горный техникум, либо в Ленинск-Кузнецкий. Знала, что Новокузнецк - город большой, интересный, но выбрала почему-то Ленинский техникум. Вот и работаю здесь 26 лет.

- А никогда не хотелось сменить профессию? Вот так в одночасье круто изменить жизнь и уйти на производство?

- Я не такой человек, чтобы бесконечно менять место работы, профессию и проч. и проч. Считаю, работаешь в одном направлении – будет результат. Училась в институте – стипендии были крошечные: от 40-50 рублей пи зарплате в 120 рублей. Еще умудрялись в кино

ходить! И зарплата была первые десять лет моей работы невысока, но я осталась. Да и коллектив нашего тогда еще техникума был сплоченный и постоянный. А потом появилась семья, и еще новые плюсы своей работы я оценила: работаешь до двух часов, а потом – домой. Сына в железных рукавицах держала! (смеется)

- А как же минус учительской профессии – постоянная подготовка?..

- Первое время готовилась много, конечно. Но знаете, как оно бывает: ты чему-то учишь студентов, а они чему-то учат тебя. И до сей поры студенты-заочники рассказывают о практической стороне вопроса, о том, как оно в рабочем процессе и на шахте есть, а я рассказываю, как по науке, какие варианты одного и того же технологического процесса есть, какие – в разработке. Словом, теорию, научный подход своим студентам раскрываю. У меня такой предмет, который предполагает много расчётов. Сложный, много внимания требует, но ребята стараются, а я их всячески подбадриваю. Часто напоминаю студентам слова Дмитрия Менделеева: «Математика причесывает мозги». Студентам советую дополнительно заниматься, тем более, интернет им в помощь. У нас таких возможностей не было, друг друга выручали, поддерживали. Многим я обязана своему наставнику Анатолию Александровичу Губко, у нас были аудитории сообщающиеся. Он автор одного из специализированных учебных пособий как раз по моим предметам, только четыре года назад прекратил работать. Мы работали в «сообщающихся» аудиториях, была общая мастерская, очень дружны были. На любой вопрос мог ответить, предмет знал от и до, многому научил меня. Такие педагоги от Бога редко встречаются...

- А ведь вы когда начинали работать, немногим старше ваших студентов были...

- А некоторых студентов-заочников я даже младше была. Да что там говорить, 22 года всего! Они ведь в армии отслужили, некоторое время на шахте отработали, а потом уже решили дальше учиться, образование получать. Но я всегда со студентами своими по-доброму, по-хорошему обо всем договаривалась. Чаще – пряник, кнут – очень редко. Подходит время курсовые писать, я их уговариваю сначала: вы справитесь, ребята, вы очень много чего сделать можете, надо только взяться, только начать!

Два года назад выпустила группу, один из студентов такой «оторвяга» был, на месте вообще не сидел, но и слушал соответственно. Недавно приходил, сказал: изучает все свои конспекты заново, столько интересного нашел, даже пожалел, что в свое время учился как попало. Так что мои лекции для некоторых студентов – с отсроченным положительным эффектом.

- Ну если на «курсовик» студентам сложно решиться, то как же вам удается их настроить на исследовательскую работу? Ведь это на порядок выше и сложнее работа...

- Тут темой важно заинтересовать, а больше того – возможностью претворить проект в реальность. Некоторые ребята сами интерес проявляют, тему выбирают тоже самостоятельно. Но в приоритете, конечно, сегодня экология. По-прежнему актуальна проблема переработки метана, например, использование его в производстве энергии.

- Вы упомянули, что некоторые проекты не только на бумаге остаются, но и реализуются...

- От самого студента зависит, от его стремления, умения договариваться с руководством, продвигать свои идеи. В прошлом году один из моих студентов выполнил достаточно интересный проект - предложил у нас в городе электростанцию на угле, свою ТЭЦ. Чтобы она производила и электроэнергию, и город обогревала, а все остальные котельные можно будет тогда закрыть. Работа солидная не по толщине, а по значимости. Я



всегда ребятам говорю: «Твоя задача: проявить энтузиазм, заразить своей идеей окружающих». Еще один любопытный проект в прошлом году был по созданию Мусоросжигательного завода. У другого студента идея интересная была - производить из метана газ ацетилен, который используется в сварке. Потребность в ацетилене сейчас высока, и будет возрастать в будущем, потому что строительства больше в нашем регионе будет, больше капиталовложений в эту сферу.

- Всегда хотела этот вопрос задать знающему, компетентному человеку: а что мы будем делать, когда в Кузбассе уголь кончится?

- Уверяю вас, угольные запасы в нашем крае велики! Шахты будут углубляться, разрабатываться новые пласты. Ну а если предположить, что у нас вслед за Европой построят газовые электростанции, так уголь останется востребованным и в таком случае. Уголь – лучший абсорбент, основа для любых очистителей, в том числе – от нефтяных пятен. Кроме того, электроника, микроскопические платы – для производства всех этих современных премудростей уголь просто необходим.

- Действительно, область применения – широчайшая. А сам процесс добычи угля часто приходилось вам наблюдать? Сколько раз за годы работы вашей на преподавательском поприще вы в шахту спускались?

- Больше ста пятидесяти раз. А как же иначе? Всегда ознакомительные практики у мальчишек есть, я, как руководитель и наставник, два раза минимум вместе с каждой своей группой в шахту спускалась. На всех горнодобывающих предприятиях нашего города побывала, даже самых отдаленных, которые так называемый Беловский пласт разрабатывают. Мои выпускники на всех шахтах Ленинска-Кузнецкого работают, уже второе поколение шахтеров учу и воспитываю. И не намерена останавливаться на достигнутом, потому как третье поколение на подходе!

Беседовала Анастасия Бакланова



Шахтёрские байки

Валерий Ухандеев

О том, как проходчики потеряли угольный пласт

В погоне за длинным рублем проходческая бригада, работающая на гидросмыве, не заметила раздвоение пласта и пошла по ложному верхнему пласту угля. Ствол стал утоньшаться, а просечка породы становилась все больше. Как известно, порода намного тяжелее угля, и поэтому темпы проходки упали, а горные инженеры стали думать, как решить проблему со смывом породы.

В первую очередь в расчет взяли то, что все начальство строит коттеджи, и поэтому в чью-то умную голову пришла мысль застелить почву выработки половой рейкой. Мол, по идеальной гладкой поверхности порода будет легко скользить да самой дробилки. Домостроители с жаром стали воплощать эту идею на практике. Пол в коттеджах и в выработке получился идеально ровный.

Пока проходчики осваивали плотничное ремесло, маркшейдеры обнаружили свою ошибку. Проходчики отогнали комбайн и сели на родной двухметровый пласт. А в этом месте осталась выработка высотой в шесть метров, да к тому же застеленная половой рейкой.

Особенно это удивляло новичков, которые не знали, как можно на такой высоте работать, и зачем сделали строганные трапы во всю ширину выработки.

О том, как шахтерское звено ухитрилось со смены пораньше уйти и перед начальством в грязь не упасть

Начальника участка не было на шахте два дня, и за это время труженики умудрились, перегоняя проходческий комбайн, наехать на пульпопровод, разорвать его и затопить забой. Воду, конечно, откачали, но выработка была вся заилена.

И вот в таком тягостном ожидании звено готовилось к разному. Не успел начальник сесть за стол, как звеньевой, бывший комсорг шахты, молвит слово: «Сергей Владимирович, вас два дня не было, и все, участок стоит». Первый руководитель смутился, ведь все помощники сидели рядом, но никто из них не доложил ему об этом. Он побыстрее отправил людей на размывку выработки.

От угля и породы штрек очищали с помощью монитора – своеобразной водной пушки высокого давления... Так что все звено промокло довольно быстро, и бугор подумывал пораньше завершить наряд. Только он об этом подумал, как шланг высокого давления лопнул, как выстрелил. От мощного давления обрывок шланга как кобра приподнялся над почвой и стал поворачиваться во все стороны, стремясь нанести смертельный удар. Ведь вода под таким давлением может человека размазать по борту. Подземные водолазы, щадя свой живот, упали в грязь, стараясь поглубже заилиться. Благо рядом оказался опытный слесарь, который по звуку лопнувшей трубы догадался, в чем дело и закрыл задвижку.

Осветив светильником водную поверхность, он увидел три кочки-голова угольных ихтиандров. Радуюсь, что остались живы, горняки, не ожидая конца смены, поднялись на гора, за что получили нагоняй от помощника, который решил, что углекопы специально облились водой ради раннего выхода...

На следующий день плутоватый звеньевой решил проучить недоверчивого руководителя.

На углу сбойки бежал сток труб орошения. Образовалась небольшая мульда, к которой все привыкли. В этом месте в заштыбованной почве он выкопал яму. Гладь воды присыпал инертной пылью. Точно по расписанию помощник своей летучей походкой спешил в забой, не ожидая подвоха. С размаху провалился в ловушку. Звеньевой же тут как тут. «Сидор Яковлевич, я сколько раз говорил, надо трубу заменить, видите, как размыло, я сам сюда провалился». Показывает на свою влажную робу. Инженер, еще раз взглянув на мокрые штаны ветерана, поручил ему устранить неисправность с утечкой воды и разрешил пораньше подняться на гора.

О том, что испытывать фортуны дважды не стоит. Тем более, в ночную смену и под землей

В ночную смену, да еще в конце месяца, нагоняя план, уголь из лавы тек рекой. Тесня друг друга, по перегружателю плыли огромные куски угля, только успевай лупить с размаху по ним тяжелой кувалдой.

Шахтеру на этом участке фронта смотреть по сторонам некогда. Один ротозей забыл об этом и мгновенно получил стальным кулаком в челюсть. Работу сразу остановили. Бедолаге перевязали лицо бинтом, и горный мастер, словно предчувствуя недоброе, дав стонущему шахтеру сопровождающего, отправил товарищей на гора в медпункт.

Подземные пешеходы решили ускорить передвижение. Недолго думая, запрыгнули на конвейерную ленту, нарушив правила безопасности о запрете езды на конвейере, не оборудованном для этих целей. Нарушители распластались на угле и выключили светильники. Впереди маячил огонек лампы. Но это был не начальник, а молодой горнорабочий, расчищавший выработку. Однако, в этот момент он, опершись о лопату, дремал. Дремал, но хорошо помнил слова горного мастера, не пропускать больших кусков угля, чтобы бункер не забился. Так что такой инструмент, как кувалда стоял рядом.

И вот молотобоец сквозь сон видит, как по ленте плывет огромный валун. Выполняя наказ начальства, он, не раздумывая, лупит кувалдой по угольной глыбе. Сопровождающий от такого дружеского похлопывания очумел, и в страхе перед вторичным шлепком завопил так, что его раненый друг поднял лицо, чтобы увидеть страшное бедствие. Труженик лопаты и кувалды, онемевший от крика, видит - у второго валуна оказалась окровавленная морда. Потерявший рассудок комсомолец выпускает из рук кувалду и она с высоты поднятых рук падает, да не просто падает, а плющит его ступню в шахтерском сапоге. Одноногий горняк завопил так, что лишенный двух ребер сопровождающий поднимается на помощь. Пытаясь спрыгнуть с конвейерной ленты, он цепляется ногой за трос аварийной остановки и, запнувшись, падает со всего размаху. Фейсом ударяется о металлическую стойку.

Случаем массового травматизма занимался лично сам директор шахты. Но так ничего и не узнал. Шахтер со сломанной челюстью молчал, горняк со сломанными ребрами и синим, как вакса лицом, мычал. Ну а дозорный с загипсованной ногой твердил про какого-то Шайтана, при этом жутко трясся и икал.

О том, как демобилизованный подводник провел первый день на гидрошахте

Отслужив три года под водой, демобилизованный подводник устроился на гидрошахту ловить длинный рубль под землей. На первом наряде по причине коллективной пьянки по случаю дня полочки, горнорабочих было раз два и обчелся. И поэтому новобранца отдали под начало бригадира такелажников. Хмурый после тяжелого похмелья бугор убеждал начальника, что разгрузить две «козы» с металлопрофилем он один сможет только за полсмены. Но взбодренный большими премиальными металлист вместе с учеником отправился в шахту.

Проехав на канатно-кресельной дороге и пройдя сбой, шахтерский тандем вышел на наклонный ствол. Точнее сказать, на берег наклонного ствола, Потому что, когда они выдавили заглушку на пульповоде, вода хлынула вниз в насосную станцию бурным горным потоком. Бывший подводник не предполагал, что под землей окупается в морскую стихию. Наставник же ловко, как обезьяна, схватился за верхняки и на руках перебрался на другой берег. Молодой рекрут неуклюже перебираясь по проторенному пути жалел, что не прихватил с флота спасательный жилет.

Проходя мимо насосной станции, резервист еще больше убедился в неразрывной связи земли и моря. Станция, как гибнущая подводная лодка наполовину была затоплена водой. Мотористы, как моряки, пытались запустить аварийный насос. Подземный боцман спокойно сказал: «Мы здесь часто тонем, но еще никто не утонул, да и сушилка под боком.» И указал на подстанцию, где на огромном ребристом трансформаторе, похожем на бегемота, лежал и грелся в мокрых трусах шахтер, а его роба сушилась на других мычащих бегемотах.

Всю оставшуюся дорогу начинающий специалист, спотыкаясь, пытался осмыслить увиденное. Посоветовав комсомольцу спокойно стоять в сбойке, орденосеца дал сигнал лебедчику на пуск вагонов. Но покой приходит только во сне. Трос лопнул и «козы» с металлом с ужасным грохотом рванули вниз. Наткнувшись на барьер, встали на дыбы и, лягнув ящик с инертной пылью, сбросили с себя стальную поклажу. После чего их догнали вагонетки, и они со стальным ржанием и бляньем, выбивая копытами искры из рельс, сорвали барьер и «орлами» полетели в углубку. А старый спелеолог спокойно стряхнул с себя пыль, и дал сигнал «стоп» лебедчику.

Речная терминология прочно входила в жизнь молодого вардейца. Металл предстояло грузить в гондолу, и с помощью лебедки груз доставлялся в забой. Пока грузили под завязку стальное судно, практикант думал, что его наставник хитер, когда убеждал начальника, что будет разгружать «козы» полсмены. Ведь здесь, оказывается, автоматическая разгрузка.

Чтобы груз не перевернулся по дороге, наехав на борт выработки, главный бурлак оставил морячка сопровождать баржу и, если что, сигнализировать об опасности. Правда по причине спешки забыл предупредить о находящейся впереди глубокой мульде. Пионер шахтерских горизонтов не долго думая сел на нос корабля, и гондола поползла в сторону забоя.

Открывшийся впереди бескрайний водный горизонт по идее не должен был удивить бывшего морехода, но удивил. Баржа превратилась в подводную лодку, а сигнальщик – в перископ. Ведь на поверхности мульды виднелась только его голова, сигнализирующая: все нормально, идем на базу.



Редакция газеты:

Соб.корр: Анастасия Бакланова, Юлия Ковыляева, Анна Лажинцева, Анастасия Карпова.
Редактор: член СПР Юлия Бельмасова (Сливина)
Верстка и дизайн Алексей Бельмасов